15 & 16
FEVRIER
2027

BRETAGNE
MELLIONNEC (22)



Formation

GOUVERNANCE EN COMMUN

2 journées pour découvrir et expérimenter des pratiques, processus et dispositifs pour une autogouvernance inclusive

Un programme de la coopérative
Les Maisonsde l'Intelligence Collective

Gouvernance en commun

Plus que jamais, nous percevons qu'au sein des collectifs, des organisations et plus généralement dans notre société, une question conditionne le vivre ensemble :
« *Comment se prennent les décisions ?* » - par qui, pour qui, à propos de quels sujets, selon quelles modalités et processus, et dans quelles instances ?
Nous savons aussi que la gouvernance ne se restreint pas à ce sujet des décisions et du pouvoir. Il est essentiel aussi d'approfondir les questions d'identité collective, de respect des besoins humains, de circulation et d'accessibilité de l'information.

Le modèle de gouvernance hiérarchique contrecarre le déploiement de l'intelligence collective. Les intérêts de quelques-un·e·s façonnent des décisions lourdes de conséquences pour les autres, humains ou non humains. La parole de certaines parties-prenantes y est inaudible ou sans valeur.

Et pourtant, depuis ses premières heures, l'humanité expérimente d'autres voies. Dans d'innombrables cultures, **les communs**, ressource ou production auto-gouvernée par des communautés, ont montré tant leur performance que leur capacité de résilience. Au fil des siècles, les mouvements sociaux ont refaçonné les règles du jeu et permis le respect de davantage de libertés fondamentales. Des collectifs ont expérimenté **l'autogestion** de leur outil de production, d'autres la production et **la gestion pair-à-pair** de nouvelles solutions numériques, des communautés déploient **la gouvernance partagée** de leurs projets d'éco-lieux. De multiples organisations expérimentent des formes de gouvernance plus horizontale.

Fort·e·s de ces héritages, nous ne sommes pas démuni·e·s.
Nous vous proposons d'explorer ensemble ces autres manières de faire société et d'organiser l'implication des personnes concernées dans les prises de décision qui les concernent. Ce n'est finalement pas si utopique, simplement la mise en acte de principes réellement démocratiques.

Demandez le programme

Pour explorer et définir ensemble les conditions d'une auto-gouvernance fonctionnelle, notre programme en deux journées est le suivant :

- vous apprenez à décoder la gouvernance d'une organisation, avec l'appui d'autres cas référents concrets, de grilles de lecture et d'outils spécifiques. Nous partons des représentations de chacun·e, en invitant les multiples évocations du thème de la gouvernance, que nous enrichissons progressivement vers la découverte et la constitution de nouveaux repères, en particulier à l'aide des 8 principes de design des communs d'Elinor Ostrom.

- vous modélisez la gouvernance de votre propre collectif / organisation, avec une réflexion sur les frontières du collectif, ses finalités, la juste réciprocité des contributions / rétributions, la mise en œuvre d'instances de gouvernance, les mandats et rôles, les processus de décision adaptés, le suivi des actions, la régulation des tensions et conflits, les négociations requises avec les autorités externes…

- vous expérimentez des méthodes et outils pour favoriser le dialogue, la concertation, les prises de décision collective, un processus d'élection sans candidat, la régulation des tensions, une gestion des conflits, la co-construction de règles collectives et les conséquences de leur non-respect.

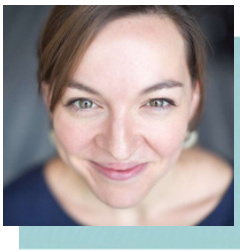
Notre intention est de vous équiper de repères solides pour construire une gouvernance en commun.

A qui s'adresse cet atelier ?

Ce module est destiné aux personnes qui se questionnent au sujet de la gouvernance (prises de décision au sein des collectifs et organisations, questions de pouvoir et de sa juste distribution, effets induits des différents modes de gouvernance…) et qui souhaitent mettre en œuvre des systèmes de gouvernance vertueux pour les collectifs et pour les personnes qui les composent : un design de la gouvernance, des instances adaptées, des pratiques favorables, des possibles processus de mise en pratique.

Qui sommes-nous ?

Les formatrices pour cette session :



Anne-Laure Prévost

Depuis 10 ans, je conçois et facilite des ateliers de travail collaboratif afin de mettre les groupes au travail autour des sujets qui leur tiennent à coeur, et ainsi de les amener à faire émerger les éléments concrets de leur mise en action.

Mon accompagnement se situe aussi au niveau du fonctionnement des collectifs : les nouvelles formes de gouvernance me passionnent, et j'explore ce domaine avec appétit, tant dans ma vie professionnelle que dans mes engagements et choix de vie personnels.

Un de leviers que j'utilise particulièrement est la facilitation graphique, qui permet de mettre le visuel au service des interactions du groupe. Elle est particulièrement utile pour donner à voir ce qui est à l'oeuvre dans nos systèmes et dans nos organisations.

J'ai également à coeur de transmettre ces compétences au plus grand nombre, et d'essaimer ces techniques et postures autant que faire se peut c'est pourquoi je forme régulièrement différents publics à toutes ces approches.



Marina Bouchet

Issue de formations universitaires en psychologie, sociologie des organisations et sciences de l'éducation, j'ai travaillé pendant quinze ans dans le secteur public, au sein de services dédiés à la formation et à l'organisation interne.

Depuis sept ans, j'accompagne des associations dans leurs réflexions et leurs pratiques autour de la gouvernance, du fonctionnement collectif et de l'organisation interne. En parallèle, je m'investis bénévolement auprès de collectifs autogérés, notamment sur des enjeux liés aux droits humains et aux causes environnementales.

Ces différentes expériences ont progressivement nourri une conviction forte : la qualité des relations, la capacité à coopérer et le sentiment de connexion entre les personnes sont des conditions essentielles à la vitalité et à la pérennité des projets collectifs.

C'est dans cette perspective que je m'intéresse aux pratiques de gouvernance qui permettent de mieux articuler coopération, efficacité collective et attention portée aux personnes.

Les Maisons de l'Intelligence Collective

Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) regroupant 20 praticien·ne·s dédié à l'accompagnement d'associations, ONG, collectivités territoriales, nous avons pour objet la co-construction de nouvelles modalités de fonctionnement reposant sur :

- l'intelligence collective
- la gouvernance partagée,
- la régulation des tensions et conflits,
- la transformation vers une culture organisationnelle coopérative.

Notre collectif de facilitateurices milite pour une société et des organisations vivantes, diverses, équitables et joyeuses.

Depuis ses premières heures notre coopérative s'emploie consciemment à élaborer un modèle de gouvernance inspiré des Communs conceptualisés par Elinor Ostrom.

Notre intérêt pour la gouvernance inclusive et distribuée ne se limite pas là. Nos interventions se centrent le plus souvent sur l'accompagnement des organisations au développement de modes de gouvernance impliquant les personnes concernées (adhérent·es, résident·es, habitant·es, salarié·es, membres, citoyen·nes...)

Le module GEC est au cœur de nos pratiques !

Pour découvrir notre collectif et nos actions :
https://coomic.coop/site/

Informations pratiques

Tarification

En co-responsabilité financière, vous déciderez vous-même du montant de votre contribution à la fin du stage, sans plancher ni plafond, en connaissance des coûts engagés. Cette option favorise inclusion, justesse et autonomie. Toutefois, afin de réserver une place – la capacité d'accueil du stage étant limitée – nous vous demandons un engagement de 100€. Cette somme vous sera rendue, le cas échéant, lors du paiement libre et conscient en fin de stage. Ce montant serait conservé si vous ne veniez pas.

Lieu, dates, horaires

Le stage se tiendra du lundi 15 février (9h-17h30) au mardi 16 février (9h-17h30) Mellionnec (22).
C'est une petite commune au cœur de la Bretagne. Un coin de campagne préservé où, à côté des activités agricoles, le culturel et l'alternatif tiennent une grande place. Un coin où il fait bon vivre et se former, tout simplement.

L'auberge " A la belle étoile" est pensée pour l'accueil de groupes : un dortoir et des chambres pour l'hébergement, une salle avec cuisine pour manger, un grand espace pour les activités.

Pour réserver l'hébergement :
lauberge@alabelleetoile.eu



Billetterie

https://www.billetweb.fr/gouvernance-en-commun-mellionnec

Vous avez une question ?

Écrivez-nous : marina.bouchet@coomic.coop