

2023



formation

GOUVERNANCE EN COMMUN

*2 journées pour découvrir et expérimenter
des pratiques, processus et dispositifs
pour une autogouvernance inclusive*



Un programme de la coopérative
Les Maisons de l'Intelligence Collective

Gouvernance en commun

Plus que jamais, nous percevons qu'au sein des collectifs, des organisations et plus généralement dans notre société, une question conditionne le vivre ensemble : "*comment se prennent les décisions ?*" - par qui, pour qui, à propos de quels sujets, selon quelles modalités et processus, et dans quelles instances.

Nous savons aussi que la gouvernance ne se restreint pas à ce sujet des décisions et de pouvoir. Il est essentiel aussi d'approfondir les questions d'identité collective, de respect des besoins humains, de circulation et d'accessibilité de l'information.

Le modèle de gouvernance hiérarchique contrecarre le déploiement de l'intelligence collective. Les intérêts de quelques-uns façonnent des décisions lourdes de conséquences pour les autres, humains ou non humains. La parole de certaines parties prenantes y est inaudible ou sans valeur.

Et pourtant. Depuis ses premières heures, l'humanité expérimente d'autres voies. Les *sociétés égalitaires* mettaient déjà en œuvre des dispositifs visant spécifiquement à empêcher les prises de pouvoir de leaders et se prémunir contre leur cortège de dégâts sur le collectif. Dans d'innombrables cultures, les *communs*, ressource ou production auto-gouvernée par des communautés, ont montré tant leur performance que leur capacité de résilience. Au fil des siècles, les *mouvements sociaux* ont refaçonné les règles du jeu et permis le respect de davantage de libertés fondamentales. Des collectifs ont expérimenté *l'autogestion* de leur outil de production, d'autres la production et la gestion *pair à pair* de nouvelles solutions numériques, des communautés déploient la *gouvernance partagée* de leur projet d'écolieu. De multiples organisations expérimentent des formes de *gouvernance horizontale*.

Fort·e·s de ces héritages, nous ne sommes pas démuni·e·s.

Nous vous proposons d'explorer ensemble ces autres manières de faire société et d'organiser l'implication des personnes concernées dans les prises de décision qui les concernent. Ce n'est finalement pas si utopique, simplement la mise en acte de principes réellement démocratiques.

Demandez le programme

Pour explorer et définir ensemble les conditions d'une auto-gouvernance fonctionnelle, notre programme en deux journées est le suivant :

- le premier jour, vous apprenez à décoder la gouvernance d'une organisation, avec l'appui d'autres cas référents concrets, de grilles de lecture et d'outils spécifiques. Nous partons des représentations de chacun·e, en invitant les multiples évocations du thème de la gouvernance, que nous enrichissons progressivement vers la découverte et la constitution de nouveau repères, en particulier à l'aide d'une cartographie intégrative.
- le second jour, vous expérimentez – par le biais d'une simulation ludique - des pratiques nécessaires pour créer un système de gouvernance en commun. Nous suivons les principes de design des communs d'E. Ostrom en les rendant opérationnels (les frontières du collectif, ses finalités, la juste réciprocité des contributions / rétributions, la mise en œuvre d'instances de gouvernance, les mandats et rôles, les processus de décision adaptés, le suivi des actions, la régulation des tensions et conflits, les négociations requises avec les autorités externes...)

Notre intention est de vous équiper de repères solides pour construire une gouvernance en commun.

A qui s'adresse cet atelier ?

Ce module est destiné aux personnes qui *se questionnent* au sujet de la gouvernance (prises de décision au sein des collectifs et organisations, questions de pouvoir et de sa juste distribution, effets induits des différents modes de gouvernance...) et qui *souhaitent à mettre en œuvre* des système de gouvernance vertueux pour les collectifs et pour les personnes qui le composent : un design de la gouvernance, des instances adaptées, des pratiques favorables, des possibles processus de mise en pratique.

Qui nous sommes

- Olivier Piazza



Je dédie mon temps et mon énergie au déploiement de l'intelligence collective dans la société et plus spécifiquement dans les organisations sociales et solidaires, que ce soit via la coopérative Les Maisons de l'Intelligence Collective ou via mon rôle de Co-directeur du D.U. Intelligence collective de Cergy Paris Université. J'explore aussi la dimension énergétique via les arts martiaux et plus spécifiquement le Kinomichi. Je suis l'auteur du livre "*Découvrir l'intelligence collective*" paru chez InterEditions. Depuis mon apprentissage du métier de vétérinaire, j'ai gardé une sensibilité particulière avec le monde vivant que je suis heureux d'honorer avec cette spirale qui relie.

- Elisabeth Nussbaumer



Passionnée par les possibilités incroyables du travail en équipe quand nous créons les conditions du développement de l'intelligence collective ; j'accompagne les organisations de l'Economie Sociale et Solidaire à appréhender la complexité.

J'observe toujours à nouveau le décalage important entre les intentions (bonnes intentions!) et les comportements ... faute d'une gouvernance adaptée de nombreuses personnes ne donnent pas le meilleurs d'elles-mêmes. Avec la Gouvernance en commun il est possible de transformer, perfectionner nos modes d'actions pour faire ensemble, vraiment.

- Anne-Laure Prévost



Intelligence collective, dynamiques de groupe, enjeux de gouvernance... Autant de portes d'entrée à pousser pour aider les organisations à faire face à leurs défis quotidiens en mobilisant leur atout le plus important : les personnes qui y agissent !

- Vincent Taillandier



J'agis dans le domaine de l'action solidaire et sociale depuis près de 20 ans. Lorsque j'étais manager puis dirigeant en ONG, j'ai été témoin et hélas parfois acteur de nombreux replis d'espaces de gouvernance associative en raison de centralisation et de professionnalisation du pouvoir. Pourtant, l'intention d'ouverture à toutes les parties prenantes était systématiquement réaffirmée comme une valeur essentielle au rôle démocratique des associations. C'est pour contribuer à relever ce défi que j'ai décidé, il y a 6 ans, d'accompagner les organisations dans la transformation de leurs modes de gouvernance. Je les aide à repenser les relations qui structurent et animent leur travail. L'accompagnement que je propose mêle la facilitation du travail collaboratif, le coaching systémique et le conseil d'organisation à but non lucratif.

La coopérative Les Maisons de l'Intelligence Collective

Ce module est au cœur des pratiques et propositions de la coopérative "Les Maisons de l'intelligence collective".

Nous sommes un collectif de praticiens de l'intelligence collective et de la gouvernance inclusive et distribuée. Depuis ses premières heures notre coopérative s'emploie consciemment à élaborer un modèle de gouvernance inspiré des Communs conceptualisés par E. Ostrom. Notre intérêt pour la gouvernance inclusive et distribuée ne se limite pas là. Nos interventions se centrent le plus souvent sur l'accompagnement des organisations au développement de modes de gouvernance impliquants les personnes concerné·e·s : résident·e·s de centres d'hébergements d'urgence, fondateur·trice·s d'une coopérative humanitaire européenne, parties prenantes d'une ONG internationale ou d'une fondation pilotant des établissements médico-sociaux.

Pour découvrir notre collectif et nos actions :

<https://coomic.coop/site/>

Informations pratiques

Tarifification :

Selon une pratique de 'co-responsabilité financière', vous déciderez vous-même du montant de votre contribution à la fin du stage, sans plancher ni plafond, en pleine connaissance des coûts engagés. Cette option favorise inclusion, justesse et autonomie.

Lieu :

A venir

HORAIRES : 8H30-17H00

Pour en savoir plus :

>>> Ecrivez-nous à
contact@coomic.coop
avec pour objet de votre email
'Gouvernance en communs'

Inscription : à venir...